

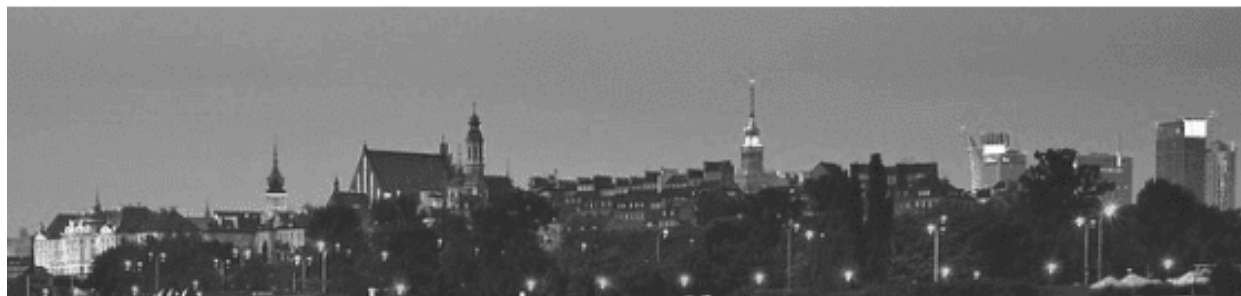
Sukcesja przedsiębiorstwa - rozwiązanie problemów związanych ze śmiercią przedsiębiorcy

Opublikowano: 29 listopada 2018 • Autor: Anna Porebska APR

[divider line_type="No Line"] Czym jest przedsiębiorstwo w spadku i do kogo należy? Ustawa wprowadza nowe pojęcie „przedsiębiorstwa w spadku” obejmujące: składniki niematerialne i materialne, przeznaczone do wykonywania działalności gospodarczej przez przedsiębiorcę, stanowiące mienie przedsiębiorcy w chwili jego śmierci. Właścicielem przedsiębiorstwa w spadku mogą być: spadkobierca – osoba, która nabyła je na podstawie powołania do [...]

SUKCESJA PRZEDSIĘBIORSTWA

WEJŚCIE W ŻYCIE NOWEJ USTAWY



[divider line_type="No Line"]

Czym jest przedsiębiorstwo w spadku i do kogo należy?

Ustawa wprowadza nowe pojęcie „przedsiębiorstwa w spadku” obejmujące:

składniki niematerialne i materialne, przeznaczone do wykonywania działalności gospodarczej przez przedsiębiorcę, stanowiące mienie przedsiębiorcy w chwili jego śmierci.

Właścicielem przedsiębiorstwa w spadku mogą być:

- **spadkobierca** – osoba, która nabyła je na podstawie powołania do spadku z ustawy albo testamentu zgodnie z prawomocnym postanowieniem o stwierdzeniu nabycia spadku, zarejestrowanym aktem poświadczenia dziedziczenia albo europejskim poświadczeniem spadkowym) lub
- **zapisobierca windykacyjny** – osoba, która nabyła przedsiębiorstwo albo udział w przedsiębiorstwie na podstawie zapisu windykacyjnego),
- **małżonek przedsiębiorcy**, któremu przysługuje udział w przedsiębiorstwie w spadku;
- **nabywca** – osoba, która nabyła przedsiębiorstwo w spadku albo udział w przedsiębiorstwie w spadku bezpośrednio od osoby uprawnionej.

Wielkość udziałów w przedsiębiorstwie w spadku ustala się według wielkości udziałów spadkowych lub udziałów we współwłasności przedsiębiorstwa.

[divider line_type="No Line"]

Jakie są korzyści związane z zarządem sukcesyjnym?

Ustanowienie zarządu sukcesyjnego przedsiębiorstwa pozwoli na

uniknięcie wielu negatywnych konsekwencji wynikających ze śmierci osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEIDG. Zalety nowego rozwiązania to m.in.:

```
[divider line_type="No Line"]  
[fancy-ul icon_type="font_icon"  
icon="icon-star-half-empty" color="Accent-Color"  
enable_animation="true"]
```

- zachowanie numeru NIP,
- ciągłość stosunków pracy,
- dalsze obowiązywanie i wykonywanie umów cywilnoprawnych,
- możliwość dalszego wykonywania uprawnień z decyzji administracyjnych lub ułatwionego przeniesienia uprawnień (np. w zakresie transportu drogowego) na nowy podmiot,
- ważność udzielonych przez organy administracyjne promes,
- możliwość utrzymania wpisu w rejestrze działalności regulowanej,
- ciągłość rozliczeń podatkowych,
- zapewnienie dostępu do firmowych rachunków bankowych,
- możliwość dochodzenia wierzytelności wynikających z prowadzenia działalności na drodze sądowej,
- możliwość udziału w rozpoczętych postępowaniach administracyjnych i sądowo administracyjnych.

```
[/fancy-ul][divider line_type="No Line"]
```

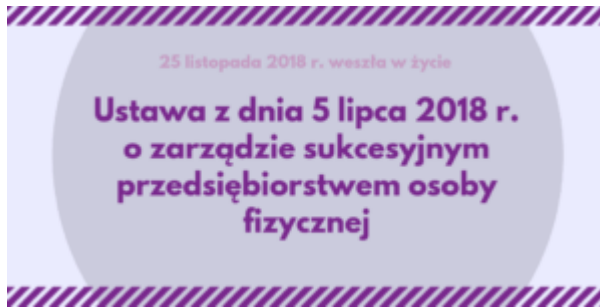
Jak powoływany jest zarząd sukcesyjny?

Na zarządcę sukcesyjnego może być powołana osoba fizyczna, która ma pełną zdolność do czynności prawnych.

Przedsiębiorca może powołać zarządcę sukcesyjnego w ten sposób, że:

1. wskaże określoną osobę do pełnienia funkcji zarządcy

sukcesyjnego albo



2. zastrzeże, że z chwilą jego śmierci wskazany prokurent stanie się zarządcą sukcesyjnym.

Funkcję zarządcy sukcesyjnego w jednym czasie może pełnić tylko jedna osoba.

Przedsiębiorca może powołać zarządcę sukcesyjnego na wypadek, gdyby zarządca sukcesyjny powołany w pierwszej kolejności zrezygnował z pełnienia tej funkcji albo nie mógł jej pełnić

Jeżeli zarząd sukcesyjny nie został ustanowiony z chwilą śmierci przedsiębiorcy, po śmierci przedsiębiorcy zarządcę sukcesyjnego może powołać:

1. małżonek przedsiębiorcy, któremu przysługuje udział w przedsiębiorstwie w spadku, lub
2. spadkobierca ustawowy przedsiębiorcy, który przyjął spadek, albo
3. spadkobierca testamentowy przedsiębiorcy, który przyjął spadek, albo zapisobierca windykacyjny, który przyjął zapis windykacyjny, jeżeli zgodnie z ogłoszonym testamentem przysługuje mu udział w przedsiębiorstwie w spadku.

[divider line_type="No Line"]

W jaki sposób wykonywany jest zarząd sukcesyjny?

Zarząd sukcesyjny obejmuje zobowiązanie do prowadzenia

przedsiębiorstwa w spadku oraz umocowanie do czynności sądowych i pozasądowych związanych z prowadzeniem przedsiębiorstwa w spadku.

Zarządca sukcesyjny działa w imieniu własnym, lecz na rachunek właściciela przedsiębiorstwa w spadku. Jest to związane z zasadami odpowiedzialności, gdyż za zobowiązania powstałe w trakcie zarządu sukcesyjnego odpowiadają solidarnie właściciele przedsiębiorstwa w spadku.

W związku z tym zarządca może dokonywać samodzielnie czynności zwykłego zarządu związanych z prowadzeniem przedsiębiorstwa, natomiast czynności przekraczające zwykły zarząd dokonywane są za zgodą wszystkich właścicieli przedsiębiorstwa w spadku, a w przypadku braku takiej zgody – za zezwoleniem sądu.

Co istotne, zarządca sukcesyjny może pozywać i być pozywany w sprawach wynikających z wykonywanej przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej lub prowadzenia przedsiębiorstwa w spadku oraz brać udział w postępowaniach administracyjnych, podatkowych i sądownoadministracyjnych w tych sprawach

W sprawach wynikających z prowadzenia przedsiębiorstwa w spadku zarządca sukcesyjny posługuje się dotychczasową firmą przedsiębiorcy z dodaniem oznaczenia „w spadku”.

Zarząd sukcesyjny co do zasady nie powinien trwać dłużej niż 2 lata. W wyjątkowych przypadkach okres trwania zarządu sukcesyjnego może być przedłużony przez sąd –nie dłużej niż do 5 lat od dnia śmierci przedsiębiorcy.

Pełną treść ustawy znajdą Państwo [tutaj](#).

25 listopada 2018 r. weszła w życie ustawa o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej, która reguluje

zasady tymczasowego zarządzania przedsiębiorstwem po śmierci przedsiębiorcy oraz kontynuowania działalności gospodarczej wykonywanej z wykorzystaniem tego przedsiębiorstwa.

Nowe przepisy mają na celu umożliwienie dalszej działalności firmom w przypadku śmierci właściciela i poprzez liczne zmiany w przepisach ustawowych zapobiec sytuacjom, w których firma umiera wraz z właścicielem.



Anna Porebska APR

29 listopada 2018